



## ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA

### Términos de Referencia para Consultor Nacional

<b>Título</b>	<b>Consultor Experto Social</b>	
<b>División/Departamento</b>	FAO-COLOMBIA	
<b>Programa/Número de Proyecto</b>	TCP/COL/3401	
<b>Lugar de Destino</b>	Bogotá	
<b>Fecha de contratación:</b>	Inmediata	<b>Duración:</b> 3 meses

#### **DESCRIPCIÓN GENERAL DE TAREAS Y OBJETIVOS A ALCANZAR**

Bajo la supervisión general del Representante de la FAO en Colombia y supervisión directa del Oficial Nacional de Programas y del Consultor Principal, el consultor Experto Social tendrá las siguientes responsabilidades generales:

Actividades y responsabilidades:

1. Revisar y consolidar la información bibliográfica en temas socio-demográficos y socio-económicos de La Mojana, con el fin de determinar las condiciones sociales y el tipo de intervención a realizar.
2. Presentar un documento analítico sobre el contexto institucional y los actores estratégicos que puedan garantizar el éxito de una propuesta sostenible en el área.
3. Organizar y participar en las reuniones bilaterales de trabajo con Representantes y actores vinculados al proyecto (alcaldías, líderes comunitarios y comunidad en general, etc) para revisión y ajuste de la formulación de estrategias.
4. Organizar y participar en los talleres focales de planificación y de cartografía social con grandes y medianos propietarios así como con campesinos-pescadores del área de influencia para la definición de estrategias de acción y actores relevantes en el proceso de formulación y construcción del Documento "Desafíos y oportunidades para el Ordenamiento Ambiental y Territorial de La Mojana".
5. Proponer acciones de fortalecimiento de las organizaciones con el fin de que puedan aplicar las estrategias de creación de capacidades para la justicia de género y empoderamiento de las mujeres.
6. Promover e incorporar la perspectiva de género a las Iniciativas nacionales de Reducción de la pobreza
7. Apoyar al consultor principal en la elaboración del documento "Desafíos y oportunidades para el Ordenamiento Ambiental y Territorial de La Mojana", promoviendo que dichas actividades tengan en cuenta el enfoque de género.
8. Apoyar y organizar el evento de cierre de formulación y presentación del documento ante los actores e instituciones vinculadas.

Otras actividades que asigne el consultor principal y del equipo de la oficina de Desarrollo de FAO, Colombia, en el cumplimiento de las actividades propias del cargo.

## INDICADORES CLAVES DE DESEMPEÑO

### Resultados Esperados:

1. Diagnóstico Social
2. Documento analítico sobre el contexto institucional y los actores estratégicos
3. Presupuesto y plan de financiamiento

### Informes:

El consultor(a) presentará a la FAOR, un Plan de trabajo inicial concertado con el consultor principal, un informe de resultados de avance de sus actividades y un informe final general al término del contrato, de acuerdo a los lineamientos brindados por la FAOR en los que se documentarán los avances de operación y los resultados obtenidos en el periodo de ejecución.

Fecha de término requerida:

## Competencias requeridas

### Calificaciones Académicas

Título Universitario profesional en ciencias sociales y/o afines, con mínimo cuatro años de experiencia en trabajo comunitario, diseño, formulación y gestión de proyectos, programas de proyección social, con enfoque de género.

### Competencias Técnicas y Experiencia requerida

- Experiencia laboral en formulación, gestión e implementación de proyectos de desarrollo y/o ordenamiento territorial.
- Experiencia en trabajo de campo y en procesos de facilitación de talleres participativos con las comunidades, así como en el desarrollo de iniciativas **con enfoque de género**.
- Experiencia en la elaboración de diagnósticos sociales, participativos.
- Experiencia demostrada en la preparación de proyectos
- Disponibilidad para trabajar en el área de intervención del proyecto.
- Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva, sensible y efectiva a través de diferentes grupos.
- Capacidad para mantener relaciones cordiales y eficaces de trabajo con personas de distintos orígenes y con oficiales de instituciones públicas y privadas.
- Capacidad para fomentar un ámbito de participación con el equipo de trabajo.
- Es deseable que cuente con publicaciones o se encuentre realizando alguna investigación relacionada con el ordenamiento territorial con el uso de metodologías participativas.

## CLAUSULAS ESPECIALES